**Приложение 1**

**Дорожная карта**

**внедрения целевой модели наставничества для МОУ «1-Засеймская средняя общеобразовательная школа»**

**Мантуровского района Курской области на период реализации 2021-2024 гг.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Сроки****исполнения** | **Ответственные** |
|  |  |  | **ОО** |
| **1.** | **Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в образовательных организациях,осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам** |  **Сентябрь-октябрь 2021 г.** |  |
| 1.1. | Разработка и утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для МОУ «1-Засеймская средняя общеобразовательная школа» Мантуровского района. Определение и закрепление куратора наставничества. |  сентябрь 2021г. | Директор школы |
| 1.2. | Презентация педагогическому коллективу школы, дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения |  Сентябрь 2021г. | Директор школы |
| 1.3. | Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества: * дорожная карта школы,
* распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне школы,
* Положения о программе наставничества,
* Программы наставничества обучающих.
 |  Сентябрь-октябрь 2021 г. | Руководители ОО  |
| 1.4. | Участие куратора в обучении по программе наставничества |  Сентябрь-декабрь 2021 г. | Зам. дир. по УВР |
| 1.5. | Участие школьного кураторов в курсах повышения квалификации  | Ежегодно 2021 – 2024 гг. | Ответственный за обучение, кураторы, педагогические работники  |
| **2.** | **Выявление и диссеминация лучших практик наставничества**  | Февраль 2021-ноябрь 2024 гг. |  |
| 2.1 | Формирование базы наставников | Сентябрь-ноябрь Ежегодно2021 – 2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.1.1. | Формирование базы наставляемых  | Сентябрь-ноябрь Ежегодно2021 – 2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.2. | Организация системы конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.3 | Формирование банка успешных практик (кейсов) | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.4. | Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте школы. | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.5. | Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Семинар молодых педагогов и наставников, районная научно-практическая конференция педагогов, августовская конференция и другое | 2021-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.6  | Мониторинг внедрения целевой модели наставничества  | 2021-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| **3.** | **Завершение внедрения программы наставничества** | **2023 – 2024 гг.** |  |
| 3.1. | Мониторинг эффективности целевой модели наставничества  | 2021-2024гг. | Директор школы, куратор |
| 3.2. | Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества  | 2023 г. | Директор школы, куратор |
| 3.3. | Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений | 2023 г.  | Директор школы, куратор |
| 3.4. | Представление результатов внедрение целевой модели наставничества | 2024 г. | Директор школы, куратор |