**Приложение 1**

**Дорожная карта**

**внедрения целевой модели наставничества для МОУ «1-Засеймская средняя общеобразовательная школа»**

**Мантуровского района Курской области на период реализации 2021-2024 гг.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Сроки**  **исполнения** | **Ответственные** |
|  |  |  | **ОО** |
| **1.** | **Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в образовательных организациях,осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам** | **Сентябрь-октябрь 2021 г.** |  |
| 1.1. | Разработка и утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для МОУ «1-Засеймская средняя общеобразовательная школа» Мантуровского района. Определение и закрепление куратора наставничества. | сентябрь 2021г. | Директор школы |
| 1.2. | Презентация педагогическому коллективу школы, дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для обсуждения | Сентябрь 2021г. | Директор школы |
| 1.3. | Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества:   * дорожная карта школы, * распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне школы, * Положения о программе наставничества, * Программы наставничества обучающих. | Сентябрь-октябрь 2021 г. | Руководители ОО |
| 1.4. | Участие куратора в обучении по программе наставничества | Сентябрь-декабрь 2021 г. | Зам. дир. по УВР |
| 1.5. | Участие школьного кураторов в курсах повышения квалификации | Ежегодно 2021 – 2024 гг. | Ответственный за обучение, кураторы, педагогические работники |
| **2.** | **Выявление и диссеминация лучших практик наставничества** | Февраль 2021-ноябрь 2024 гг. |  |
| 2.1 | Формирование базы наставников | Сентябрь-ноябрь  Ежегодно2021 – 2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.1.1. | Формирование базы наставляемых | Сентябрь-ноябрь  Ежегодно2021 – 2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.2. | Организация системы конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.3 | Формирование банка успешных практик (кейсов) | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.4. | Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте школы. | 2022-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.5. | Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Семинар молодых педагогов и наставников, районная научно-практическая конференция педагогов, августовская конференция и другое | 2021-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| 2.6 | Мониторинг внедрения целевой модели наставничества | 2021-2024 гг. | Директор школы, куратор |
| **3.** | **Завершение внедрения программы наставничества** | **2023 – 2024 гг.** |  |
| 3.1. | Мониторинг эффективности целевой модели наставничества | 2021-2024гг. | Директор школы, куратор |
| 3.2. | Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества | 2023 г. | Директор школы, куратор |
| 3.3. | Разработка адресных рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений | 2023 г. | Директор школы, куратор |
| 3.4. | Представление результатов внедрение целевой модели наставничества | 2024 г. | Директор школы, куратор |